

KI-Kompetenz aufbauen

Der 90-Tage-Plan von der Bestandsaufnahme zum Nachweis

Vier Phasen mit je einem greifbaren Ergebnis. Beginnen Sie mit zwei oder drei Pilotabteilungen und einer Fallaufgabe je Rolle.

1 TAG 1 BIS 14

Bestandsaufnahme von Tools, Anwendungsfällen und Schatten-KI.

Am Ende der Phase liegt vor: Eine Tabelle je Abteilung: Werkzeug, Anwendungsfall, Datenart, freigegeben ja oder nein. Verantwortliche Person benannt, Datenschutzfragen geklärt.

2 TAG 15 BIS 30

Baseline an echten Fallaufgaben, nicht im Quiz.

Am Ende der Phase liegt vor: Ein Nullpunkt je Rolle an einer realistischen Aufgabe, als Lernstand kommuniziert, nicht als Leistungsbeurteilung.

3 TAG 31 BIS 60

Coaching dort, wo die Lücken wirklich liegen.

Am Ende der Phase liegt vor: Coaching an den gemessenen Lücken; wo ein Muster ganze Teams betrifft, eine Prozessregel, etwa ein Vier-Augen-Prinzip.

4 TAG 61 BIS 90

Nachweis und Führungsbericht mit Vorher-Nachher-Vergleich.

Am Ende der Phase liegt vor: Zweite Messung bei denselben Rollen, ein kurzer Führungsbericht und ein vereinbarter Prüftakt.

DAMIT ES TRÄGT

- Mit der Bestandsaufnahme beginnen, erst dann Werkzeuge freigeben.
- Mit zwei oder drei Pilotabteilungen starten.
- Die Baseline ausdrücklich als Lernstand, nicht als Bewertung einführen.
- Einen festen Prüftakt vereinbaren, etwa quartalsweise und bei jedem neuen Tool.